運輸安全マネジメントに関する取り組みについて

令和6年1月

株式会社葵交通

『安全は全てに優先する』

お客様を「安全」かつ「快適」に輸送することが私達の最大の使命です

当社では、輸送の安全を確保するために社長以下、全社員が一丸となって法令遵守に取り組んでおります。

- 1. 輸送の安全に関する基本的な方針
 - 1 私たちは、ルールに従い安全運転を行います。
 - 2 私たちは、全てにおいて安全を最優先します。
 - 3 私たちは、安全の維持・向上に努めます。
 - 4 私たちは、安全運転を通じ、最高のサービスを提供します。
- 2. 安全重点施策 (令和6年1月1日~12月31日)
 - 年間事故 〇の達成
 - 自然災害等への対応の強化
 - 輸送の安全に係る体制の再構築
 - 安全運転・模範運転の実施
- 3. 輸送の安全に関する目標 (令和6年1月1日~12月31日)
 - 1. 事故件数〇の継続
 - 2. 自然災害等への対応措置の再検討、構築
 - 3. 改善基準告示の改正に準じた運行管理の遂行
 - 4. ヒヤリハット情報の積極的な報告、収集・活用

4. 事故に関する統計

別紙 1 参照

- 5. 輸送の安全に関する目標及びその達成状況 (令和5年1月1日~12月31日)
 - (1) 事故件数〇の継続(自動車事故報告規則第2条の規定に該当する事故)
 - → 件を達成 別添 1
 - (2)安全性評価認定制度(三ツ星取得目標)
 - → 三ツ星認定
 - (3)ヒヤリハット情報の積極的な報告、収集・活用
 - → 依然として積極的な報告を得られない状況が続いたため 翌年も引き続き継続して取り組むこととする
 - (4)健康管理の強化(SASスクリーニング検査)
 - → 機器の供給が間に合わなかったため未実施に終わった 手配済みのため、機器が到着次第実施する
- 6. 輸送の安全のために講じた措置及び講じようとする措置

令和5年度実績(令和5年1月1日~12月31日)

- 一般適性診断受診 …本年度対象者全員実施
- 適齢診断受診 …本年度対象者全員実施
- 定期健康診断 …全員実施
- SASスクリーニング検査 …機器が間に合わず未実施、翌年実施する
- アルコール検知器の保守点検 …実施
- インフルエンザ予防接種 …対象者接種
- 第46回プロドライバー事故防止コンクールへの参加 …報告済
- 自動車点検整備推進運動における大型自動車の重点点検の実施 …実施
- 年末年始の輸送等に関する安全総点検 …実施
- 安全性評価認定の申請 …実施
- 月1回の簡易心電検査 …実施

令和6年度計画 (令和6年1月1日~12月31日)

- 一般適性診断受診 (本年度対象者)
- 適齢適性診断受診 (本年度対象者)
- 定期健康診断受診 (全従業員)
- SAS スクリーニング検査 前年未実施分
- アルコール検知器の保守点検 (営業所・携行用)
- インフルエンザ予防接種 (全従業員)
- 第47回プロドライバー事故防止コンクールへの参加
- 自動車点検整備推進運動における大型自動車の重点点検の実施
- 年末年始の輸送等に関する安全総点検の実施
- 月1回の簡易心電検査の実施(運転者)
- 点呼体制の構築のための設備投資
- デジタコ・ドライブレコーダーの入替 (全車)
- 予防整備ガイドラインに基づく予防整備の実施
- 7. 輸送の安全に係る研修等受講計画 (令和6年1月1日~12月31日)
 - (1)経営管理部門に対する教育・研修等 計画
 - NASVA運輸安全マネジメントセミナーへの参加
 - ・内部監査セミナー(2月) …取締役統括部長
 - リスク管理セミナー(3月) …代表取締役
 - (2)乗務員に対する教育・研修等 計画
 - デジタコ及びドラレコデータに基づいた個別指導・教育
 - 適性・適齢診断の結果に基づいた個別指導・教育
 - 年間教育計画に基づいた指導・監督
 - 労働基準法に関する指導教育の実施
 - 改善基準告示の改正に伴う指導教育の実施
 - ヒヤリハット情報の積極的な収集と共有、指導監督への活用
 - 整備管理者選仟後研修

8. 輸送の安全に係る内部監査の結果並びにそれに基づき講じた措置及び講じようとする措置

安全管理体制上の課題や問題点を見出すため年 1 回、自己チェックリスト等を用いて内部監査を実施

9. 輸送の安全に係る情報の伝達体制その他の組織体制

別添2参照

10. 安全管理規程

別添3参照

11. 行政処分

行政処分はございません

12. 安全統括管理者に係る情報

安全統括管理者:取締役統括部長 坂 嘉博

葵交通では、今後も 《安全を第一》 に

社員一丸となって取り組んでまいります。